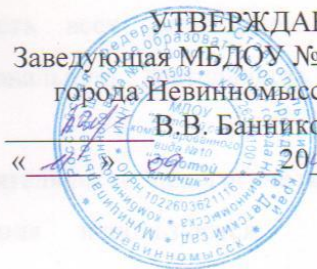


УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующая МБДОУ №10  
города Невинномысска  
В.В. Банникова  
« 29 » 2011 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о системе оценки деятельности педагогических работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида №10 «Золотой ключик» города

Невинномысска

в соответствии с ФГОС ДО

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о системе оценки деятельности педагогических работников в соответствии с ФГОС ДО (далее Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №10 «Золотой ключик» города Невинномысска

(далее – МБДОУ) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 26.12.2012г. № 273, статья 28 «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 30.08.2013г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»

1.2. Положение определяет цели, задачи, содержание, функциональную и организационную структуру системы оценки деятельности педагогических работников в соответствии с ФГОС ДО.

1.3. Система оценки деятельности педагогических работников представляет собой совокупность организационных структур, обеспечивающих на единой основе оценку деятельности педагогических работников, которую составляют качество реализации образовательного процесса, качество условий, обеспечивающих образовательный процесс с учетом запросов основных участников образовательного процесса.

1.4. Положение распространяется на деятельность всех педагогических работников МБДОУ, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами.

1.5. В качестве источников данных для оценки деятельности педагогических работников, включающих оценку качества образования используются:

- образовательная статистика;
- мониторинговые исследования;
- социологические опросы;
- отчеты работников ДОУ;
- посещение НОД и других мероприятий;
- данные табеля посещаемости

1.6. Итоги оценки качества образования используются для стимулирования педагогов к достижению высоких результатов. Порядок и размеры стимулирующих выплат определены в Положении о порядке выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МБДОУ.

## **2. Нормативно - организационная основа системы оценки деятельности педагогических работников**

2.1. Нормативно - правовой основой системы оценки деятельности педагогических работников в МБДОУ выступают:

- ФГОС дошкольного образования;
- «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений» (Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПин 2.4.1.3049-13);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 №276 « Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

2.2. Доступ к получению информации в рамках системы оценки деятельности педагогических работников определяется в соответствии с нормативными

правовыми актами, регламентирующими функционирование информационной системы МБДОУ.

### **3. Организационная и функциональная структура системы оценки деятельности педагогических работников**

3.1. Организационная структура, занимающаяся оценкой, экспертизой деятельности педагогических работников и интерпретацией полученных результатов, включает в себя: администрацию МБДОУ, педагогический совет, временные структуры (временные творческие комиссии и др.).

Администрация ДОУ :

- обеспечивает на основе образовательной программы проведение в дошкольном учреждении контрольно-оценочных процедур, мониторинговых, социологических и статистических исследований по вопросам качества образования;
- организует систему мониторинга качества образования в дошкольном учреждении, осуществляет сбор, обработку, хранение и представление информации о состоянии и динамике развития; анализирует результаты оценки качества образования на уровне дошкольного учреждения;

Педагогический совет ДОУ:

- принимает участие в экспертизе качества образовательных результатов, условий организации воспитательно-образовательного процесса в дошкольном учреждении;
- участие в оценке качества и результативности труда работников дошкольного учреждения,
- заслушивает информацию и отчеты педагогических работников, по вопросам образования и воспитания дошкольников, в том числе сообщения о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима в дошкольном учреждении, об охране труда, здоровья и жизни воспитанников и другие вопросы образовательной деятельности дошкольного учреждения.

Временные творческие группы:

- проводит мониторинговые исследования по вопросам качества образования;
- организует систему мониторинга качества образования в МБДОУ, осуществляет сбор, обработку информации о состоянии и динамике развития системы образования в МБДОУ, анализирует результаты оценки качества образования;
- организует изучение информационных запросов основных пользователей образовательными услугами и участников образовательного процесса;
- разрабатывает мероприятия и готовит положения, направленные на совершенствование системы контроля и оценки качества образования.

3.2. Итоги оценки качества образования используются для стимулирования педагогов МБДОУ.

#### **4. Заключительные Положения**

4.1. Придание гласности и открытости результатам оценки деятельности педагогических работников МБДОУ, включающие оценку качества образования осуществляется путем предоставления информации:

- основным потребителям результатов системы оценки деятельности;
- средствам массовой информации через публичный доклад заведующего дошкольным учреждением; размещение аналитических материалов, результатов оценки качества образования на официальном сайте дошкольного учреждения.

4.2. Действие данного Положения до принятия нового, внесения дополнений и изменений утверждается руководителем МБДОУ.