

Отчет о выполнении
 Плана мероприятий по реализации Программы развития
 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
 «Детский сад комбинированного вида № 10 «Золотой ключик» города Невинномысска за 2015-2016 год

Полное наименование МБДОУ: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 10 «Золотой ключик» города Невинномысска (далее МБДОУ)

Руководитель МБДОУ: В.В. Банникова

Выполнение Плана реализации Программы развития МБДОУ № 10 г.Невинномысска: за 2016год

Контактный телефон МБДОУ 8 (86554) 745-29

Адрес электронной почты МБДОУ: 10ds-nev@mail.ru

Сайт МБДОУ: www.ds10.nevinsk.ru

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Исполнитель мероприятия	Финансирование всего (тыс. рублей)	Объемы финансирования из бюджета города (тыс. рублей)	
					2015год	2016год
1	2		3	4	5	6
Создание условий для сохранения и повышения уровня конкурентно способности МБДОУ						
1.	Ежемесячное проведение анкетирования родительской общности по удовлетворенности работой ДОУ.	Ежемесячно до 25 2013-2016г.г.	МБДОУ	без финансирования	96%	96%
2.	Участие в рейтинге ДОУ города;	2013-2016г.	МБДОУ	без финансирования	3 место	10 место
3.	Выполнение плана детодней;	Ежеквартально 2013-2016г.г.	МБДОУ	без финансирования	74%	74%
4	Создание условий для участия детей в конкурсах и олимпиадах (городских краевых, всероссийских)	2013-2016г.г.	МБДОУ	без финансирования	14 чел.	54 чел.
5	Организация дополнительных платных услуг ДОУ, в соответствии с лицензией по запросам родителей.	2013-2016г.г.	МБДОУ	без финансирования	3 (95 детей)	3 (120 чел.)
6.	Проведение марткетинговой	1 раз в месяц 2013-	МБДОУ			

	компания: - Сайт (своевременное размещение информации о результатах деятельности ДОУ на сайте) - Выпуск газеты ДОУ «Жизнь «Золотого ключика».	2016г.г. 2 раза в год 2013-2016г.г.		без финансирования	+	+
					+	+
Итого по разделу					0,00	
Создание условий для повышения профессионализма педагогических работников, формирования личности, обладающей базовыми компетенциями современного педагога						
7	Изучение уровня профессионализма педагогических работников с целью анализа эффективности системы работы по обучению.	2013-2016г.г.	МБДОУ	без финансирования	90%	100% + (100 ФГОС ДО)
8	Утверждение плана повышения квалификации педагогических работников МБДОУ, с учетом современных требований и индивидуальных потребностей.	2013-2016г.г	МБДОУ	без финансирования	+	+
9	Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации с педагогами на базе МОСК	2014-2016г.г	МБДОУ	без финансирования	+	+
10	Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации с педагогами на базе МБДОУ	2013-2016г.г	МБДОУ	без финансирования	+	+
11	Изучение Федерального закона Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ	2013г.	МБДОУ	без финансирования	+	+
12	Создание рабочей группы по разработке нормативно-правовой документации в ДОУ в соответствии с требованиями ФЗ Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-	2013г.	МБДОУ	без финансирования	+	+
					(Приказ № 118 А от 19.04.2014г)	

	ФЗ и другими нормативными документами					
Итого по разделу					0,00	
Создание условий для развития системы оценки качества дошкольного образования						
13	Разработка Положения о системе внутреннего мониторинга качества образования в МБДОУ.	2013г.	МБДОУ	без финансирования	+	Положения о рабочей группе по разработке ООП ДО
						+
						ПОЛОЖЕНИЯ: -о системе оценки деятельности педагогических работников; -о формировании рабочей группы по введению ФГОС; - о взаимодействии с семьями воспитанников; - по разработке программы ДОУ; - педагогической диагностики
14	Организация мониторинга качества образования в МБДОУ.	2013г.	МБДОУ	без финансирования	+	+
					(анализ анкетирования-93%)	(анкетирован ия-94%)
15	Разработка и систематизация инструментария и методических рекомендаций, основных направлений для проведения мониторинга качества образования в МБДОУ.	2013-2014г.г.	МБДОУ	без финансирования	+	+
	Изучение и анализ результатов мониторинга с целью качественной оценки и коррекции воспитательно-образовательной деятельности и условий среды МБДОУ для предупреждения возможных неблагоприятных воздействий на развитие ребенка.	2013-2016г.г	МБДОУ	без финансирования	+	+
						(разработана)
Итого по разделу					0,00	
Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников МБДОУ						
16	Проанализировать нормативно-правовые акты по реализации Программы: «Укрепление здоровья,	2013г. и по мере их выхода	МБДОУ	без финансирования	+	+

	формирование здорового образа жизни на основе социального развития личности ребенка-дошкольника как фактора успешной адаптации в обществе».					
17	Создание банка данных эффективных здоровьесберегающих технологий и технологий формирования привычки здорового образа жизни, обеспечение их доступности для специалистов системы образования.	2013-2014 г.г.	МБДОУ	без финансирования	+	+
18	Создание банка данных о состоянии здоровья детей МБДОУ (2 раза в год) обновление данных на основе профилактических осмотров детей	2013-2016 г.г.	МБДОУ	без финансирования	+	+
19	Выполнения плана мероприятий по Программе: «Укрепление здоровья, формирование здорового образа жизни на основе социального развития личности ребенка-дошкольника как фактора успешной адаптации в обществе»	2013-2016г.г.	МБДОУ	без финансирования	+	+ (см. отчет)
Создание условий для укрепления материально-технической базы МБДОУ						
20	Разработка и утверждение Рабочих программ (с учетом ООП и адаптированной основной программы ДОУ) с современными требованиями ФГОС ДО	2014г.	МБДОУ	0,00	0,00	+ (Приказ № 264 от 09.09.2016 года, Протокол заседания педагогического Совета № 1)
21	Разработка нормативных документов, регламентирующих организацию оснащённости помещений развивающей предметно-пространственной средой и материально-технического	2014г.	МБДОУ	0,00	0,00	+декабрь 2015г. (ООП ДОО; Устав ДОО;)

	обеспечения Программы дошкольного образования МБДОУ в соответствие современными требованиями.					
22	Анализ оснащённости помещений развивающей предметно-пространственной средой на соответствие современным требованиям.	2013-2016г.г.	МБДОУ	0,00	0,00	+ (см. мониторинг РППС в ДОО-77%)
23	Анализ материально- технического обеспечения Программы дошкольного образования МБДОУ (учебно-методический комплект, оборудование, оснащение (предметы) на соответствие современным требованиям.	2013-2016г.г.	МБДОУ	0,00	0,00	
24	Приобретение, изготовление систематизация учебно-методических комплектов, оборудования, оснащения предметами в соответствии с утвержденной Программой дошкольного образования МБДОУ.	2013-2015 г.г.	МБДОУ	0,00	0,00	+ 85 120,00 (перечень пособий, игрушек)
25	Приобретение технологического оборудования: - жарочный шкаф, протирочные машины, картофелечистка на пищеблок; - стиральных машин (2 шт.) на прачечную	2015г.	МБДОУ	0,00	0,00	+
26	Приобретение мебели (кровати, столы, стулья, шкафы)	Август 2013г.	МБДОУ	0,00	0,00	+ (за счет внебюджетных средств)
27	Ремонт кровли (1 корпус)	Июль 2013г.	МБДОУ	111,00	111,00	-
29	Ремонт кровли (3 корпус)	Декабрь 2013г.	МБДОУ	99,00	99,00	-
30	Замена оконных и дверных блоков	Июнь 2014г.	МБДОУ	28,0	28,00	+
31	Изготовление ПСД на замену пожарных лестниц (4 шт.);	Июль 2015г.	МБДОУ	25,00	25,00	+ (ремонт 4-х пожарных лестниц на

						сумму - 27 686,44)
	Итого по разделу:			302,00	302,00	1 608 248,44

В анализе использовались критерии оценки эффективности и реализации Программы развития ДОУ

- Согласованность основных направлений и приоритетов программы с федеральными, региональными и муниципальными нормативно-правовыми документами в области образования.
- Реализация учреждением ФГОС дошкольного образования.
- Рост личностных достижений всех субъектов образовательного процесса.
- Рост материально-технического и ресурсного обеспечения ДОУ.
- Удовлетворенность всех участников образовательного процесса уровнем и качеством предоставляемых ДОУ услуг.

Основные направления программы развития МБДОУ № 10 г.Невинномыска

1. Переход на ФГОС дошкольного образования.
 2. Обеспечение охраны и укрепления физического и психического здоровья воспитанников на основе научно - обоснованных технологий.
 3. Обеспечение возможности самореализации личности дошкольника, создание условий для успешной социализации и гражданского становления личности воспитанников.
 4. Развитие потенциала педагогического коллектива и кадровое обновление.
- Совершенствование структуры управления ДОУ.

Обеспечение возможности самореализации личности воспитанников, создание условий для успешной социализации и гражданского становления личности

- создание условий для организации образовательного процесса с учётом многообразия индивидуальных детских возможностей и способностей;
- формирование у детей с разными возможностями мотивации к доступной им деятельности;
- моделирование ситуаций успешности детей в разных видах доступной им деятельности
- создание условий для проявления инициативности, самостоятельности, творческих способностей детей в различных видах деятельности;
- совершенствование системы социального партнёрства с целью создания условий для успешной социализации воспитанников;
- привлечение воспитанников к посещению учреждений дополнительного образования поселка;

- совершенствование системы патриотического воспитания детей через организацию и проведение тематических мероприятий, акций, форумов; мотивирование их на создание детских проектов патриотической тематики.

Развитие потенциала педагогического коллектива и кадровое обновление

- Повышение квалификации педагогов, соответствующих современным требованиям.
- Повышение профессиональной компетентности педагогов.

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Сроки	Ожидаемые результаты
1	Семинар по аттестации педагогических кадров.	Заведующий	Октябрь 2014г.	Понимание собственных действий педагогами в рамках нового порядка аттестации
2	Участие в конкурсах различного уровня	Заведующий	Согласно срокам конкурса	Увеличение доли педагогов, мотивированных на участие в инновационной деятельности Рост престижа педагогической профессии и ДООУ в социуме
3	Мониторинг повышения квалификации педагогических кадров	Заведующий	Постоянно	Увеличение доли педагогов, мотивированных на непрерывное образование Корректировка планов повышения квалификации
4	Совершенствование форм методического сопровождения, адаптации и становления молодых специалистов, наставничество	Заведующий Педагоги-наставники	В течение всего периода	Организация стажировок, обязательные курсы Повышения квалификации, консультации методистов и педагогов-наставников
5	Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов	Заведующий педагогов	В течение всего периода	Организация семинаров-практикумов: 1.«Искусство самопрезентации» 2. «Учимся искусству дискуссии» 3.«Как научиться красиво и убедительно говорить» 4. «Как избежать конфликтов» 5.«Внешний вид педагога»
6	Участие в работе городских методических объединений, научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, направленных на повышение квалификации педагогов.	Заведующий педагогов	В течение всего периода	Совершенствование педагогического мастерства педагогов
7	Проведение мастер – классов, открытых мероприятий педагогами ДООУ	Заведующий педагогов	В течение всего периода	
8	Реализация плана курсовой подготовки	Заведующий	В течение	

	педагогов ДОУ.		всего периода	
9	Мотивирование педагогов на повышение квалификации через дистанционную форму обучения.	Заведующий педагоги	В течение всего периода	
10	Подготовка публикаций педагогов в профессиональных изданиях, в средствах массовой информации.	Заведующий педагоги	В течение всего периода	Увеличение доли педагогов публикующей свой опыт работы
11	Пополнение медиатеки передовым педагогическим опытом «Уроки педагогического мастерства».	Заведующий педагоги	В течение всего периода	Повышение ИКТ-компетентности педагогов ДОУ
12	Проведение Дня здоровья для педагогических работников, аэробики	Заведующий воспитатель по физической культуре	В течение всего периода	Положение о Дне здоровья
13	Организация научно-методического сопровождения развития кадрового обновления	Заведующий	В течение всего периода	Повышение мастерства педагогов. Теоретическая подготовка педагогических работников к Инновационным преобразованиям в области образования
14	Совершенствование механизма материального и морального стимулирования педагогов	Заведующий	В течение всего периода	Совершенствование педагогического мастерства педагогов ДОУ
15	Совершенствование системы работы с портфолио педагога.	Заведующий	В течение всего периода	
16	Разработка Положения, определяющего профессиональный статус «Педагог-наставник»	Заведующий творческая группа	В течение всего периода	Положение, определяющее профессиональный статус «Педагог-наставник»

Совершенствование структуры управления ДОУ

- Развитие материально-технической базы ДОУ.
- Повышение ИКТ-компетентности педагогов.
- Организация взаимодействия ДОУ с организациями социальной сферы.
-

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Сроки	Ожидаемые результаты
-------	-------------	-------------	-------	----------------------

Совершенствование структуры управления ДОУ

- Развитие материально-технической базы ДОУ.
- Повышение ИКТ-компетентности педагогов.
- Организация взаимодействия ДОУ с организациями социальной сферы.
-

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Сроки	Ожидаемые результаты
1	Пополнение библиотечного фонда, мультимедиаотеки современными учебно-методическими комплексами, информационными цифровыми ресурсами, интерактивной доски.	Заведующий	В течение года	Доступность ресурсов для всех участников образовательного процесса.
2	Проведение текущего и косметического ремонта в ДОУ	Заведующий, завхоз	Ежегодно	Укрепление материальной базы ДОУ
3	Благоустройство территории	Заведующий, завхоз	Ежегодно	Укрепление материальной базы ДОУ
4	Организация взаимодействия ДОУ с организациями социальной сферы	Заведующий, педагоги ДОУ	Сентябрь	Повышение результативности воспитательной работы. Расширение направлений дополнительного образования
6	Организация постоянного доступа в Интернет, локальную сеть ДОУ	Заведующий	В течение всего периода	Повышение результативности воспитательной работы.
7	Расширение области информирования общественности о работе ДОУ посредством СМИ, сайта, информационных стендов, докладов, отчетов.	Заведующий, педагоги	В течение всего периода	Публичный доклад, статьи, информация

Заведующая МБДОУ № 10 г.Невинномыска



(Handwritten signature)

В.В. Банникова