

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
профсоюзной организации
МБДОУ №10 г. Невинномысска
Н.И.Рыбалкина



Приложение № 1
к приказу
МБДОУ №10
г. Невинномысска
30.05.2018 г. № 1234 о/д



**Положение
об оплате труда
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 10 «Золотой ключик»
города Невинномысска**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 10 «Золотой ключик» города Невинномысска (далее – Положение, МБДОУ) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», приказ управления образования города Невинномысска от 11.01.2018г. № 9-о/д « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений города Невинномысска».

2. Положение разработано в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников МБДОУ, и определяет порядок оплаты труда работников МБДОУ.

3. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения в течение срока его действия согласно действующему законодательству РФ.

4. Система оплаты труда работников МБДОУ устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников МБДОУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника МБДОУ, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму

труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Должностные оклады работников МБДОУ устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБДОУ согласно разделу 3 настоящего Положения.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ согласно разделу 4 настоящего Положения.

10. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения приведены в разделе 5 Положения.

11. Штатное расписание МБДОУ утверждается руководителем МБДОУ и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МБДОУ. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем МБДОУ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с настоящим Положением, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

12. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

13. Система оплаты труда работников МБДОУ предусматривает по всем имеющимся в штате МБДОУ должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

15. Фонд оплаты труда формируется МБДОУ на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных МБДОУ на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг, объемов централизованных средств и используемых

учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

16. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда МБДОУ работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением о премировании и оказанию материальной помощи работникам МБДОУ №10 г. Невинномыска (Приложение 2).

**II. Размеры должностных окладов,
ставок заработной платы работников МБДОУ
по профессиональным квалификационным группам должностей**

**2.1. Должностные оклады работников
МБДОУ по профессиональным квалификационным группам должностей**

2.1.1. Должностной оклад заместителя руководителя МБДОУ в зависимости от группы по оплате труда<*>

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	
1	2	3	
1.	Заместитель заведующего	16892	

<*> В размер должностного оклада заместителя заведующего МБДОУ, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		помощник воспитателя	5100

2.1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

<*> В размер должностных окладов педагогических работников МБДОУ, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	7255

2.	3 квалификационный уровень	воспитатель,	7900
3.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед	9900
4	4 квалификационный уровень	старший воспитатель	9900

2.1.4. Заместитель заведующего, старший воспитатель, воспитатель замещают заведующего на время его отсутствия без освобождения от основной работы с выплатой разницы в окладе заведующего аттестованного на соответствие занимаемой должности в соответствии с группой оплаты труда.

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников МБДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад по ПКГ, рублей	Коэффициент повышения окладов за квалификационный уровень убрать столбец	Должностной оклад с учетом коэффициента повышения, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
2 квалификационный уровень			
Заведующий хозяйством	5160	1,02	5600
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
3 квалификационный уровень			
Шеф-повар	5163	1,05	5800
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень			
Без категории: специалист по кадрам	6300	1,0	6300

Кассир, делопроизводитель	5100	1,0	5100
---------------------------	------	-----	------

2.2.2. Размеры окладов рабочих МБДОУ, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ (рублей):

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3738
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3917
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4093
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5163
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5223
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5459
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5578
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5933

Размеры окладов рабочих, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС).

Размеры окладов рабочих МБДОУ:

№ п/п	Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Перечень рабочих специальностей, отнесенных к указанным разрядам	Рекомендуемый должностной оклад (руб.)
1	1 разряд	сторож, дворник	3738
2	2 разряд	кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды; кладовщик, кастелянша	3917
3	4 разряд 5 разряд	повар повар	5163 5223

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников настоящего

Положения, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размер выплаты компенсационного характера может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБДОУ.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников МБДОУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам МБДОУ в соответствии с действующим законодательством по охране труда, аттестацией рабочих мест за работу в неблагоприятных условиях труда и специальной оценкой условий труда предусматриваются выплаты в размере:

до 4% и 12% ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда.

Руководитель МБДОУ проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется МБДОУ в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

В МБДОУ на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается доплата.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам МБДОУ за руководство городскими психолого - медико - педагогическими комиссиями, методическими объединениями, за работу в городских комиссиях	10 %
2.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (компенсирующие (коррекционные), комбинированные) группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или группы для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: работникам, непосредственно занятым в таких группах	20 %
3.	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий; приобщения детей к труду (помощникам воспитателей).	30%
4.	Составление сезонных 10-ти дневных меню, написание ежедневных меню требований, подготовку отчетности по выполнению натуральных норм продуктов питания	100 %
5.	Осуществление обязанностей контрактного управляющего	50 %

В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по 2 и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

3.6. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.8. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9. Работникам МБДОУ, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей).

3.10. При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Доплаты устанавливаются в процентах (или в фиксированной сумме) к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Установление доплат производится за:

- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплаты определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

Работникам МБДОУ, заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда (далее МРОТ) производится доплата до уровня МРОТ.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом повышающих

коэффициентов, предусмотренных п.п. 2.2.1 Положения, в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МБДОУ в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МБДОУ создается рабочая группа по реализации положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «№ 10 «Золотой ключик» города Невинномысска (далее Рабочая группа) с участием представителя профсоюзной организации МБДОУ.

Положение о порядке работы Рабочей группы утверждается приказом руководителя МБДОУ.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются МБДОУ самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзной организацией МБДОУ, соглашениях в соответствии с настоящим Положением.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей МБДОУ устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем МБДОУ.

4.2. В МБДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) за стаж работы, выслугу лет;

- г) за квалификационную категорию;
 г) премиальные выплаты по итогам работы;
 д) единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.2.1. Выплаты стимулирующего характера:

Наименование вида выплат	Условия получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Размер выплаты
	воспитателям за работу в первых младших группах и группах раннего возраста	-	ежемесячно	20%
	воспитателям за работу в комбинированных группах	-	ежемесячно	20%
	педагогическим работникам за руководство творческими группами	-	ежемесячно с 1 сентября по 30 июня	15%
	педагогическим работникам за руководство методическими объединениями ДОУ	-	ежемесячно с 1 сентября по 30 июня	5%
	за обеспечение открытости и доступности информации об образовательной деятельности МБДОУ № 10 г. Невинномысска на официальном сайте	приказ о назначении ответственного за обеспечение открытости и доступности информации об образовательной деятельности МБДОУ № 10 г. Невинномысска на официальном сайте	ежемесячно	25%
за качество работы (работникам, переведенным с должности на другую должность, количество баллов сохраняется и умножается на сумму другой должности)	эффективность работы	выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности	ежемесячно по итогам работы за год	зависит от количества набранных баллов и стоимости балла
за педагогический стаж	при стаже работы	-	ежемесячно	3%

стаж непрерывной работы педагогическим работникам устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда	от 1 до 3; свыше 5 лет; более 10 лет			5% 10% 15%
за квалификационную категорию	высшая категория первая категория вторая категория или соответствие занимаемой должности	наличие квалификационной категории или соответствия занимаемой должности	ежемесячно	10% 5% 3%
педагогическим работникам вновь принятым на работу в МБДОУ или вышедшим из отпуска по уходу за ребенком или переведенным с должности на должность педагогического работника	на период до наступления срока принятия решения Рабочей группой о подведении результатов эффективности работы педагогического работника	приказ о приеме на работу, выходе из отпуска по уходу за ребенком, перевод с одной должности на другую	ежемесячно	50%
педагогическим работникам за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)	наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)	копия удостоверения	ежемесячно	10%
за личный вклад в общие результаты деятельности МБДОУ, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, положение по оплате труда и другие локальные акты образовательного	разработка нормативных актов, внесение изменений в нормативные акты	наличие нормативных актов разработанных и измененных за отчетный период	ежемесячно	25%

учреждения)				
За подготовку и ведение документов по охране труда ведение;				10%
-подготовку и ведение документов по ГО и ЧС				15%
- подготовку и ведение документов по части родительской оплате				11%
Работникам МБДОУ за: - работу должностей, не входящих в штатное расписание выполнение работ при подготовке к летне-оздоровительному периоду, к учебному году (покраска и ремонт оборудования на участках, в группах (стулья, столы), на пищеблоке) и др.				8 %
Работникам МБДОУ за: - ведение и обновление документов официального сайта МБДОУ;				25 %
- ведение и обновление документов общероссийского сайта;				15 %
- подготовка и ведение документов по охране труда;				10 %
Работникам				10 %

МБДОУ за работу в программе АВЕРС				
Работникам за реализацию 44 ФЗ от 27.03.2013г., в том числе: подготовку заявок для проведения запроса котировок цен, ведения реестров закупок малого объема, подготовку отчетов, размещение сведений о заключении и исполнении на общероссийском сайте				15 %

4.2.2. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.2.3. Аттестация педагогических работников МБДОУ осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276. Стимулирующая выплата за квалификационную категорию с учетом имевшейся квалификационной категории сохраняется:

на 1 год после выхода на работу педагогическим работникам, если действие квалификационной категории истек в период:

- длительной временной нетрудоспособности,
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,

- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года, предоставляемом после 10 лет непрерывной педагогической работы в соответствии со ст.335 ТК РФ;

- педагогическим работникам у которых срок действия квалификационной категории истекает в период:

- составляющий не более 2 лет до наступления пенсионного возраста;
- рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

Основанием для сохранения оплаты труда в указанные сроки является заявление педагогического работника, поданное работодателю.

4.2.4. В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в дошкольных образовательных учреждениях;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или

частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

4.2.5. Выплаты за эффективность труда устанавливаются по результатам анализа и оценки результатов труда (минимальный стаж работы в данной должности - 3 месяца) на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу, разработанного Рабочей группой, согласованного с представителем Профсоюзной организации МБДОУ и утвержденного заведующей МБДОУ. (Приложение 1).

4.2.5.1. При определении размера стимулирующих надбавок за эффективность труда работникам МБДОУ по каждому показателю устанавливается бальная оценка и в зависимости от его исполнения, она засчитывается или аннулируется. Размер балльной оценки утверждается приказом руководителя МБДОУ. В случае перевода работника на другую должность в МБДОУ размер балльной оценки сохраняется на период до наступления срока принятия решения Рабочей группой о подведении результатов эффективности работы.

4.2.5.2. В системе мониторинга и оценки эффективности труда работников МБДОУ учитываются результаты, полученные в рамках контроля внутри МБДОУ, представляемые руководителем МБДОУ, его заместителями, медицинской сестрой, результаты самооценки работников МБДОУ, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны родителей (законных представителей) воспитанников, которые отражаются в оценочных листах каждого сотрудника МБДОУ.

4.2.5.3. Работники МБДОУ представляют в Рабочую группу документы и аналитические материалы о показателях результативности деятельности работников, являющихся основанием для подтверждения итогов самооценки своей работы работниками МБДОУ, заверенные руководителем и его заместителями, с целью осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.2.5.4. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников МБДОУ в январе Рабочей группой производится подсчет баллов за соответствующий период (прошедший год) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника.

При наличии показателей результативности деятельности работника для оценки эффективности и результативности труда, производить подсчет баллов при наличии стажа за отчетный период не менее 3-х месяцев.

4.2.5.5. После подсчета баллов для оценки эффективности и результативности труда Рабочей группой составляется сводный итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником МБДОУ, который утверждается руководителем МБДОУ.

4.2.5.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ для каждого работника МБДОУ устанавливается приказом руководителя МБДОУ.

4.2.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением о премировании и оказанию материальной помощи работникам МБДОУ № 10 г. Невинномысска (Приложение 2).

4.2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основному месту работы (основной занимаемой должности) в процентном отношении к объему занимаемой работником ставки, но не более чем на одну ставку или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

4.2.8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя МБДОУ с учетом решения Рабочей группы. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

4.2.9. Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей результативности и эффективности труда педагогическим работникам МБДОУ планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников, старшего воспитателя, для заместителя руководителя и для остальных категорий работников.

4.2.9.1. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, педагогических работников, отводимой на выплату доплат за эффективность труда, делится на общую сумму баллов, набранную педагогическими работниками МБДОУ; размер стимулирующей части фонда оплаты труда заместителя заведующей (за исключением заместителя заведующего по административно-хозяйственной деятельности), отводимой на выплату доплат за эффективность труда, делится на общую сумму баллов, набранную заместителем заведующей; размер стимулирующей части фонда оплаты труда, остальных работников, отводимой на выплату доплат за эффективность труда, делится на общую сумму баллов, набранную остальными работниками МБДОУ. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла педагогических работников, заместителя заведующей, старшего воспитателя, остальных работников МБДОУ.

4.2.9.2. После установления стоимости одного балла по МБДОУ для педагогически работников, заместителя заведующей, старшего воспитателя и остальных работников МБДОУ денежный вес одного балла умножается на сумму баллов соответствующего работника МБДОУ, в результате чего получается размер доплат за эффективность и результативность труда. Данные выплаты выплачиваются ежемесячно.

4.2.10. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим

квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере.

V. Нормы труда работников. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения.

5.1. Нормы часов педагогической работы за должностной оклад либо продолжительность рабочего времени устанавливаются согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за должностной оклад для педагогических работников МБДОУ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами.

5.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 20 часов педагогической работы в неделю - учителям-логопедам;
на 1 ставку учителя - логопеда – 2 комбинированные группы.

Распределение рабочего времени:

- подгрупповые занятия – 8 занятий – до 5 часов;
- индивидуальные занятия – 35 занятий – до 12 часов;
- изготовление пособий и игр для занятий – до 1 часа;
- работа с педагогами и родителями – до 1 часа;
- обследование детей – до 1 часа;

за 24 часа педагогической работы в неделю – музыкальным руководителям
на 1 ставку музыкального руководителя – 4 группы.

Распределение рабочего времени:

- занятия – 8 занятий – до 4 часов;
- подгрупповая и индивидуальная работа – до 12 часов;
- изготовление пособий и костюмов – до 4 часов;
- работа с педагогами и родителями – до 4 часов;

за 36 часов педагогической работы в неделю воспитателям МБДОУ,
педагогу-психологу.

Распределение рабочего времени на 1 ставку воспитателя:

- непосредственно-образовательная деятельность – до 16 занятий – до 8 часов;
- проведение режимных моментов с детьми группы, организация совместной и самостоятельной образовательной деятельности – до 28 часов;

на 1 группу – 0,08 ставки педагога-психолога.

Распределение рабочего времени на 1 ставку педагога-психолога:

- подгрупповые занятия – до 8 часов;
- индивидуальные занятия – до 13 часов;
- изготовление пособий и игр для занятий – до 1 часа;
- работа с педагогами и родителями – до 9 часов;
- диагностирование детей – до 5 часов.

5.3. Продолжительность рабочего времени шеф-повара, поваров МБДОУ (на основании аттестации рабочих мест) составляет – 36 часов в неделю.

5.4. Продолжительность рабочего времени помощника воспитателя, машиниста по стирке и ремонту спецодежду, кухонного рабочего МБДОУ (на основании аттестации рабочих мест) составляет – 36 часов в неделю.

5.5. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 5.2. – 5.4., составляет 40 часов в неделю.

VI. Прочие вопросы оплаты труда

6.1. Установить предельный объем преподавательской (учительской, педагогической) нагрузки в порядке совмещения должностей заместителям руководителя, педагогическим работникам в объеме 12 часов в неделю.

6.2. Заместителям руководителя устанавливается следующее соотношение предельной кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения без учета руководителя, заместителей руководителя (далее - предельная кратность):

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) учреждения	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 3,0
2.	От 250 до 500 включительно	до 4,0
3.	Свыше 500	до 5,0

В случае превышения предельной кратности дохода заместителя руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

При определении предельной кратности дохода заместителя руководителя, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемого за календарный год, к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; совместительством и совмещением вакантных должностей.

Несоблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения является основанием для прекращения трудового договора с руководителем учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного
вида № 10 «Золотой ключик»
города Невинномысска

Перечень критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат за
эффективность работы

Оценочный лист
эффективности деятельности заместителя заведующей по УВР,
старшего воспитателя

№ п/п	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент	Кол-во баллов (самооценка)	Кол-во утвержденных баллов
1	Соответствие деятельности и ДОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний по направлению или устранение предписаний в установленные сроки -	Анализ предписаний за последние 3 года (Роспотребнадзор, Рособрбнадзор, ГОЧС), с отметкой о выполнении или невыполнении. Копии предписаний надзорных и контролирующих органов за последние 3 года, отчеты по выполнению предписаний.	1		
	Всего:			1		
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование в образовательном учреждении постоянно и эффективно действующего органа государственного управления.	Опубликованный на сайте ОУ отчет о деятельности коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ОУ	1		

	Всего:			1		
3	Информационная открытость	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в сети Интернет.	Обновление сайта не менее одного раза в месяц Наличие обязательной информации	1		
	Всего:			1		
4	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	Реализация дополнительных программ по приоритетному направлению ДОУ, реализация дополнительных программ по различным направленностям (за исключением кружковой работы, платных услуг)	Копия (выписка) вариативной части Программы с перечнем дополнительных программ, включенных в вариативную часть основной общеобразовательной программы ДОУ, учебный план на текущий период.	1 балл за 1 программу, но не более 5		
		Создание вариативных форм дошкольного образования, в том числе: - группы кратковременного пребывания;	приказ на открытие кратковременных групп, табель посещаемости на отчетную дату	за каждую группу, списочный состав которой не менее 20-ти человек, - 2		
		- семейные группы;	приказ об открытии семейной группы	за каждую группу - 4		
		- комбинированные группы;	приказ об открытии комбинированной группы	2		
		- консультационные пункты	приказ об открытии консультационного пункта	2		
		Создание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие обоснованных жалоб работников и родителей	10		
	Участие учреждения в	Информация о результатах	Муниципальный			

	конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс	конкурсов	уровень отборочный -1; финал - 2		
			Региональный уровень-отборочный -2; финал - 3		
			Всероссийский уровень-отборочный -3; финал - 4		
	Наличие призовых мест по результатам участия учреждения в конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс.	Информация о результатах конкурсов Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	Муниципальный уровень-3		
			Региональный уровень-4		
			Всероссийский уровень - 6		
	Участие работников учреждения в конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс	Информация о результатах конкурсов	Муниципальный уровень отборочный -1; финал - 2		
			Региональный уровень-отборочный -2; финал - 3		
			Всероссийский уровень-отборочный -3; финал - 4		
	Наличие	Информация о	Муници		

		призовых мест по результатам участия работников учреждения в конкурсах профессионального мастерства (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс.	результатах конкурсов Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	пальный уровень-3		
				Региональный уровень-4		
				Всероссийский уровень - 6		
	Всего:			45		
5	Реализация программ, направленных на работу с одаренным и детьми	Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс	Информация о результатах конкурсов	Муниципальный уровень -1		
				Региональный уровень-2		
				Всероссийский уровень-3		
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет-конкурсов) за каждый конкурс	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	Муниципальный уровень-2		
				Региональный уровень-4		
				Всероссийский уровень - 6		
		Наличие призовых мест в интернет - конкурсах,	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	1 балл за каждое призовое место, но не более 5		
Всего:			21			
6	Реализация программ, по сохранению и укреплению здоровья детей	Отсутствие зафиксированных случаев травматизма		3		
		Организация сбалансированного питания: - Выполнение натуральных норм основных	Сводные данные о выполнении основных натуральных норм продуктов питания за отчетный период	3		

		продуктов питания	не ниже 95%(отчет за год)			
		Пропуски по болезни ниже средне городских	Сводные данные детской поликлиники о пропусках по болезни за прошедший год	3		
		Выполнение плановых детодней	Сводная информация выполнения детодней за отчетный период 75% и выше (отчет за год)	3		
	Всего:			12		
7	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Достижения воспитанников, наличие призовых мест на соревнованиях, конкурсах	Информация о результатах олимпиады	Участие в 1/4 финала – 1		
				Участие в 1/2 финала – 2		
			Копии дипломов, грамот	Финал - 3		
		Наличие кружков физкультурно-спортивной направленности	Учебный план кружков, списочный состав которых не менее 8 детей в пределах перечня кружков, заявленных в объемных показателях	1 балл за каждый кружок, но не более 3		
Всего:			6			
8	Развитие научно-методической базы ДОУ	Наличие методического портфолио на каждого педагогического работника;	Справка о ведении портфолио	3		
		Организация и проведение мониторинга качества образования, развития воспитанников	Справка о наличии ИОМ (маршрута) ребенка	3		
		Выполнение внутрисадовского контроля, плана методической работы	Справка о выполнении внутрисадовского контроля, плана методической	4		

			работы			
	Всего:			10		
9	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, учреждениями дополнительно образования.	Наличие договоров о сотрудничестве (социальном партнерстве)	1 балл за каждый договор, но не более 3		
	Всего:			3		
10	Исполнительская дисциплина	Отсутствие докладных записок на нарушения сроков сдачи отчетности, выполнение протокольных поручений		5		
	Всего:			5		
Общее количество баллов:				107		

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы.

Заведующей хозяйством

Наименование критерия	Показатели	Утверждено
1. Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере образования	1. Отсутствие предписаний или устранение предписаний в установленные сроки органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенических условий в ДОУ	3,0
	2. Отсутствие предписаний или устранение предписаний в установленные сроки ревизионных комиссий в части ответственности заведующего хозяйством	3,0
	3. Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей на санитарно-гигиеническое состояние помещений.	-2,0
Максимально возможное количество баллов по критерию 1		6,0
2. Высокая эффективность работы по обеспечению деятельности учреждения	1. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	2,0
	2. Участие в различных комиссиях	2,0
	3. Участие в общественно-значимых мероприятиях учреждения	2,0
	4. Наличие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети.	-2,0
	5. Обеспечение бесперебойной работы приборов учет, соблюдение	1,5

	установленных лимитов потребления тепло-, энергоносителей и водоснабжения	
	6.Эффективное использование бюджетных средств (свыше 95%)	2,0
	7.Привлечение внебюджетных средств, спонсорской помощи	1,5
	8.Качественная подготовка всех видов информации и отчётов	1,5
Максимально возможное количество баллов по критерию 2		12,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям в должности «Заведующий хозяйством» «Заместитель заведующего по АХР»		18,5

Оценочный лист

Качества выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы воспитателя

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Весовой коэффициент показателя		Количество баллов в - самооценка	Утвержденное кол.-во баллов
1	Эффективность учебно-воспитательной системы МБДОУ	1.1Участие педагога в разработке ООП ДО, рабочей программы на год, в т.ч. доп. программ по различным направлениям (за исключением платных услуг)	1,0 балл за одну программу, макс-но 3,0 балла	1,0		
		1.2.Творческая активность педагога: -участие в Интернет – проектах;	всероссийский (не более 3-х)	2,0		
		-наличие призовых мест в Интернет – проекта	всероссийский (не более 3-х)	3,0		
		- участие в	ДОУ	1,0		

	научно-практических и научно-методических семинарах, конференциях, пед. фестивалях и др. (не более 3-х)	муниципальный уровень	1,5		
		региональный	2,0		
		всероссийский	2,5		
	1.3. Участие в создании вариативных форм дошкольного образования в.т.ч.:				
	- семейные группы;		1,0		
	- консультативный пункт		1,0		
	- комбинированные группы		1,0		
	- кратковременного пребывания		1,0		
	1.4. Участие в творческих группах	приказ зав. ДОУ	1,0		
	1.5. Обобщение и распространение передового педагогического опыта в ДОУ	Сведения о наличии передового педагогического опыта, получившего экспертную оценку	муниципальный уровень - 1,0		
			региональный – 2,0		
	1.6. Участие в профессиональных конкурсах	Копии сертификатов, грамот (или заверенная заявка на участие) за каждое	ДОУ – 0,5		
			муниципальный уровень – 1,0		
региональный -1,5					
1.7. Наличие призовых мест: - в очных профессиональных конкурсах	Копии сертификатов, грамот	ДОУ -2,0			
		муниципальный - 3,0			
		региональный			

		- призовых мест в заочных профессиональных конкурсах	(или заверенная заявка на участие) за каждое	ный -4,0 ДОУ -1,0 муниципальный - 2,0 региональный -3,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 1						65,0
2	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	2.1 Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет - конкурсов) (копии дипломов, сертификатов, грамот за каждое)	ДОУ	0,5		
			муниципальный уровень	1,0		
			региональный	2,0		
			всероссийский	3,0		
		2.2 Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (копии дипломов, сертификатов, грамот за каждое), кроме Интернет - конкурсов	ДОУ	0,5		
			муниципальный уровень	1,0		
			региональный	2,0		
			всероссийский	3,0		
		2.3 Наличие призовых мест в Интернет - конкурсах	Копии дипломов (дошкольный возраст с 4-лет; не более 5)	1,0 (за каждое призовое место, но не более 5)		
Максимально возможное количество баллов по критерию 2						18,0
3	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	3.1 Отсутствие травматизма		1,0		
		3.2 Выполнение плановых детодней	Сводная информация (не менее 75%)	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 3						2,0
4	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	4.1 Ведение кружка физкультурно-оздоровительной направленности	План, график, отчет	1,0		
		4.2 Достижения	участие в	1,0		

		обучающихся, наличие призовых мест на соревнованиях	1/4			
			1/2	2,0		
			финал	3,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 4						7,0
5	Создание элементов образовательной инфраструктуры	5.1.Оснащенность и пополнение кабинетов, групп в соответствии с направлением образовательной деятельности МБДОУ	перечень материала за отчетный период	1,0		
		5.2.Разработка методической продукции	Наличие методической продукции за отчетный период	1,0 (за каждую разработку, максим. – 5,0)		
		5.3.Наличие призовых мест в конкурсах в соответствии с направлением образовательной деятельности МБДОУ	Копии грамот, дипломов 1-е место - 2-е место – 3-е место –	3,0 2,0 1,0		
		5.4Привлечение детей в дополнительные услуги МБДОУ		60%- 85% - 1,0 85% - 100% - 2,0		
		5.5.Осуществление наставничества	план работы	1,0		
		Максимально возможное количество баллов по критерию 5				
6	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, дополнительного образования	Отчет о проведении мероприятий (конспект, фото, статья)	0.5 за каждое мероприятие (не более 3)		
Максимально возможное количество баллов по критерию 6						1,5
7	Информационная открытость пед. деятельности	7.1.Публикация в СМИ	(копии публикаций, не более 5-и)	1,0		
		7.2.Открытые мероприятия	ДОУ	0,5		
			муниципал	1,0		

		(мастер-класс, показ НОД, приложить конспект, отчет, фоторепортаж) (не более 3)	ьный уровень			
			региональн ый	1,5		
		7.3.Систематическое обновление сайта	Не менее 1 раз в квартал	1,0		
		7.4.Систематизация результатов работы группы через формирование портфолио	Наличие портфолио	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 7						10,0
8	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Активное включение родителей в образовательный процесс, общественной жизни ДОУ (НООД, проекты, фестивали и т.д.)	Конспекты, фото отчеты (за каждое, не более 5-и)	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 8						5,0
9	Исполнительская дисциплина	Качественная своевременная подготовка всех видов информации и отчетов (социальный мониторинг, документация)	Отсутствие жалоб	5,0		
			Наличие обоснованных жалоб	-5,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 9						5,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям в должности «Воспитатель»						128,5

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы учителя - логопеда

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Весовой коэффициент показателя		Количество баллов в самооценке	Утвержденное кол-во баллов
1	Эффективность учебно-воспитательно	1.1 Участие педагога в разработке ООП	1,0 балл за одну программу,	1,0		

	й системы МБДОУ	ДО, рабочей программы на год, в т.ч. доп. программ по различным направлениям (за исключением платных услуг)	макс-но 3,0 балла			
		1.2. Творческая активность педагога: - участие в Интернет (не более 3-х) - проектах; - наличие призовых мест в Интернет - проектах (не более 3-х) - участие в научно-практических и научно-методических семинарах, конференциях, пед. фестивалях и др. (не более 3-х)	всероссийский	2,0		
			всероссийский	3,0		
			ДОУ	1,0		
			муниципальный	1,5		
			региональный	2,0		
			всероссийский	2,5		
		1.3. Участие в создании вариативных форм дошкольного образования в.т.ч.:				
		- семейные группы;		1,0		
		- консультативный пункт		1,0		
		- комбинированные группы		1,0		
		- кратковременного пребывания		1,0		
1.4. Участие в творческих группах	приказ зав. ДОУ	1,0				
1.5. Обобщение	Сведения о муни					

		и распространение передового педагогического опыта в ДОУ	наличии передового педагогического опыта, получившего экспертную оценку	ципальный уровень - 1,0		
		1.6. Участие в профессиональных конкурсах	Копии сертификатов, грамот (или заверенная заявка на участие) за каждое	ДОУ - 0,5		
				муниципальный уровень - 1,0		
		1.7. Наличие призовых мест: - в очных профессиональных конкурсах - призовых мест в заочных профессиональных конкурсах	Копии сертификатов, грамот (или заверенная заявка на участие) за каждое	региональный - 1,5		
				ДОУ - 2,0		
				муниципальный - 3,0		
				региональный - 4,0		
				ДОУ - 1,0		
				муниципальный - 2,0		
			региональный - 3,0			
Максимально возможное количество баллов по критерию 1						65,0
2	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	2.1 Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет - конкурсов) (копии дипломов, сертификатов,	ДОУ	0,5		
			муниципальный уровень	1,0		
			региональный	2,0		
			всероссийский	3,0		

		грамот за каждое)				
		2.2.Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др.(копии дипломов, сертификатов, грамот за каждое), кроме Интернет - конкурсов	ДОУ	0,5		
	муниципальный уровень		1,0			
	региональный		2,0			
	всероссийский		3,0			
		2.3.Наличие призовых мест в Интернет - конкурсах	Копии дипломов (старший дошкольный возраст; не более 5)	1,0 (за каждое призовое место, но не более 5)		
Максимально возможное количество баллов по критерию 2						18,0
3	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1.Оснащенность и пополнение кабинетов, групп в соответствии с направлением образовательной деятельности МБДОУ	Перечень материала (отчетный период)	1,0		
		3.2.Разработка методической продукции	Наличие методической продукции за отчетный период	1,0 (за каждую разработку, максим. – 5,0)		
		3.3.Наличие призовых мест в конкурсах в соответствии с направлением образовательной деятельности МБДОУ	Копии грамот, дипломов 1-е место - 2-е место – 3-е место –	3,0 2,0 1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 3						12,0

4	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, дополнительного образования	Отчет о проведении мероприятий (конспект, фото, статья)	0.5 за каждое мероприятие (не более 3)		
Максимально возможное количество баллов по критерию 4						1,5
5	Информационная открытость пед. деятельности	5.1 Публикация в СМИ	(копии публикаций, не более 5-и)	1,0		
		5.2 Открытые мероприятия (мастер-класс, показ НОД, приложить конспект, отчет, фоторепортаж) (не более 3)	ДОУ	0,5		
			муниципальный уровень	1,0		
			региональный	1,5		
		5.3 Систематическое обновление сайта	Не менее 1 раз в квартал	1,0		
5.4 Систематизация результатов работы группы через формирование портфолио	Наличие портфолио	1,0				
Максимально возможное количество баллов по критерию 5						6,0
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Активное включение родителей в образовательный процесс, общественной жизни ДОУ (НООД, проекты, фестивали и т.д.)	Конспекты, фото отчеты (за каждое, не более 5-и)	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 6						5,0
7	Исполнительская дисциплина	Качественная своевременная подготовка всех видов информации и отчетов (социальный мониторинг, документация)	Отсутствие жалоб	5,0		
			Наличие обоснованных жалоб	-5,0		

Максимально возможное количество баллов по критерию 7	5,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям в должности «Учитель-логопед»,	112,5

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы.

Музыкальный руководитель

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Весовой коэффициент показателя		Количество баллов - самооценка	Утвержденное кол.-во баллов
1	Эффективность учебно-воспитательной системы МБДОУ	1.1 Участие педагога в разработке ООП ДО, рабочей программы на год, в т.ч. доп. программ по различным направлениям (за исключением платных услуг)	1,0 балл за одну программу, макс-но 3,0 балла	1,0		
		1.2. Творческая активность педагога: - участие в Интернет – проектах	Всероссийский (не более-3х)	2,0		
		- наличие призовых мест в Интернет – проектах	всероссийский (не более-3х)	3,0		
		- участие в научно-практических и научно-методических семинарах, конференциях, пед. фестивалях и др. (не более-3х)	ДОУ	1,0		
			муниципальный	1,5		
			региональный	2,0		
			всероссийский	2,5		
		1.3. Участие в создании вариативных форм дошкольного образования в.т.ч.:				
		- семейные группы;		1,0		
		- консультативный пункт		1,0		
		- комбинированные группы		1,0		
		- кратковременного пребывания		1,0		
1.4. Участие в творческих группах	приказ зав. ДОУ	1,0				

		1.5. Обобщение и распространение передового педагогического опыта в ДОУ	Сведения о наличии передового педагогического опыта, получившего экспертную оценку	муниципальный уровень - 1,0		
		1.6. Участие в профессиональных конкурсах	Копии сертификатов, грамот (или заверенная заявка на участие) за каждое	ДОУ – 0,5		
				муниципальный уровень – 1,0		
		1.7. Наличие призовых мест: - в очных профессиональных конкурсах - призовых мест в заочных профессиональных конкурсах	Копии сертификатов, грамот (или заверенная заявка на участие) за каждое	региональный – 2,0		
				муниципальный – 3,0		
				региональный – 4,0		
				ДОУ -1,0		
				муниципальный -2,0		
				региональный - 3,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 1						65.0
2	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	2.1 Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет - конкурсов) (копии дипломов, сертификатов, грамот за каждое)	ДОУ	0,5		
			муниципальный уровень	1,0		
			региональный	2,0		
			всероссийский	3,0		

		2.2.Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др.(копии дипломов, сертификатов, грамот за каждое), кроме Интернет - конкурсов	ДОУ	0,5		
			муниципальный уровень	1,0		
			региональный	2,0		
			всероссийский	3,0		
		2.3.Наличие призовых мест в Интернет - конкурсах	Копии дипломов (возраст с 4-х лет; не более 5)	1,0 (за каждое призовое место, но не более 5)		
Максимально возможное количество баллов по критерию 2						18,0
3	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1.Оснащенность и пополнение кабинетов, групп в соответствии с направлением образовательной деятельности МБДОУ	Перечень материала за отчетный период	1,0		
		3.2.Разработка методической продукции	Наличие методической продукции и за отчетный период	1,0 (за каждую разработку, максимум – 5,0)		
		3.3.Наличие призовых мест в конкурсах в соответствии с направлением образовательной деятельности МБДОУ	Копии грамот, дипломов 1-е место - 2-е место - 3-е место -	3,0 2,0 1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 3						12,0
4	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, дополнительного образования	Отчет о проведении мероприятий (конспект, фото,	0.5 за каждое мероприятие (не		

			статья)	более 3)		
Максимально возможное количество баллов по критерию 4						1,5
5	Информационная открытость пед. деятельности	5.1 Публикация в СМИ	(копии публикаций, не более 5-и)	1,0		
		5.2 Открытые мероприятия (мастер-класс, показ НОД, приложить конспект, отчет, фоторепортаж) (не более 3)	ДОУ	0,5		
			муниципальный уровень	1,0		
			региональный	1,5		
		5.3. Систематическое обновление сайта	Не менее 1 раз в квартал	1,0		
5.4 Систематизация результатов работы группы через формирование портфолио	Наличие портфолио	1,0				
Максимально возможное количество баллов по критерию 5						6,0
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Активное включение родителей в образовательный процесс, общественной жизни ДОУ (НООД, проекты, фестивали и т.д.)	Конспекты, фото отчеты (за каждое, не более 5-и)	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 6						5,0
7	Исполнительская дисциплина	Качественная своевременная подготовка всех видов информации и отчетов (социальный мониторинг, документация)	Отсутствие жалоб	5,0		
			Наличие обоснованных жалоб	-5,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 7						5,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям в должности «Музыкальный руководитель»,						112,5

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы педагога – психолога

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Весовой коэффициент показателя	Количество баллов - самооценка	Утвержденное кол.-во баллов
---	--------------------------	------------------------------------	--------------------------------	--------------------------------	-----------------------------

1	Эффективнос ть учебно- воспитательн ой системы МБДОУ	1.1.Участие педагога в разработке ООП ДО, рабочей программы на год, в т.ч. доп. программ по различным направлениям (за исключением платных услуг)	1,0 балл за одну программ у, макс-но 3,0 балла	1,0		
		1.2.Творческая активность педагога: -участие в Интернет (не более 3-х) - проектах; -наличие призовых мест в Интернет - проектах (не более 3-х) - участие в научно-практических и научно-методических семинарах, конференциях, пед. фестивалях и др. (не более 3-х)	всероссийский	2,0		
			всероссийский	3,0		
			ДОУ	1,0		
			муниципальный	1,5		
			региональный	2,0		
			всероссийский	2,5		
		1.3.Участие в создании вариативных форм дошкольного образования в.т.ч.:				
		- семейные группы;		1,0		
		-консультативный пункт		1,0		
		-комбинированные группы		1,0		
		- кратковременного пребывания		1,0		
		1.4.Участие в творческих группах	приказ зав. ДОУ	1,0		
		1.5. Обобщение и распространение передового педагогического опыта в ДОУ	Сведения о наличии передового педагогического опыта, получившего экспертную оценку	муниципальный уровень - 1,0		
региональный – 2,0						
1.6.Участие в профессиональных конкурсах	Копии сертификатов, грамот (или заверенная заявка	ДОУ – 0,5				
		муниципальный уровень –				

			на участие) за каждое	1,0			
				региональный - 1,5			
		1.7. Наличие призовых мест:		ДОУ -2,0			
		- в очных профессиональных конкурсах	Копии сертификатов, грамот (или заверенная заявка на участие) за каждое	муниципальный -3,0			
		- призовых мест в заочных профессиональных конкурсах		региональный - 4,0			
				ДОУ -1,0			
				муниципальный -2,0			
				региональный - 3,0			
Максимально возможное количество баллов по критерию 1						65,0	
2	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	2.1 Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет - конкурсов) (копии дипломов, сертификатов, грамот за каждое)		ДОУ	0,5		
			муниципальный уровень	1,0			
			региональный	2,0			
			всероссийский	3,0			
		2.2 Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др.(копии дипломов, сертификатов, грамот за каждое), кроме Интернет - конкурсов	ДОУ	0,5			
			муниципальный уровень	1,0			
			региональный	2,0			
			всероссийский	3,0			
		2.3. Наличие призовых мест в Интернет - конкурсах	Копии дипломов (старший дошкольный возраст; не более 5)	1,0 (за каждое призовое место, но не более			

				5)		
Максимально возможное количество баллов по критерию 2						18,0
3	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1.Оснащенность и пополнение кабинетов, групп в соответствии с направлением образовательной деятельности МБДОУ	Перечень материала (отчетный период)	1,0		
		3.2.Разработка методической продукции	Наличие методической продукции и за отчетный период	1,0 (за каждую разработку, максим. – 5,0)		
		3.3.Наличие призовых мест в конкурсах в соответствии с направлением образовательной деятельности МБДОУ	Копии грамот, дипломов 1-е место - 2-е место - 3-е место -	3,0 2,0 1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 3						12,0
4	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, дополнительного образования	Отчет о проведении мероприятий (конспект, фото, статья)	0.5 за каждое мероприятие (не более 3)		
Максимально возможное количество баллов по критерию 4						1,5
5	Информационная открытость пед. деятельности	5.1 Публикация в СМИ	(копии публикаций, не более 5-и)	1,0		
		5.2Открытые мероприятия (мастер-класс, показ НОД, приложить конспект, отчет, фоторепортаж) (не более 3)	ДОУ	0,5		
			муниципальный уровень	1,0		
			региональный	1,5		
		5.3.Систематическое обновление сайта	Не менее 1 раз в квартал	1,0		
5.4 Систематизация	Наличие	1,0				

		результатов работы группы через формирование портфолио	портфолио			
Максимально возможное количество баллов по критерию 5						6,0
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Активное включение родителей в образовательный процесс, общественной жизни ДОУ (НООД, проекты, фестивали и т.д.)	Конспекты, фото отчеты (за каждое, не более 5-и)	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 6						5,0
7	Исполнительская дисциплина	Качественная своевременная подготовка всех видов информации и отчетов (социальный мониторинг, документация)	Отсутствие жалоб	5,0		
			Наличие обоснованных жалоб	-5,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 7						5,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям в должности «Педагог психолог»,						112,5

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы.
специалиста (инспектора) по кадрам

Наименование критерия	Показатели	Утверждено
Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения или его подразделения	1. Использование в работе специально разработанных программ	2,0
	2. Активное участие в благоустройстве территории	1,5
	3. Активное участие в общезначимых мероприятиях: - сад; - город;	1,0 2,0
	4. Отсутствие больничных листов	1,5
	5. Участие в ремонтных работах МБДОУ	2,0
	6. Наличие замечаний на не своевременное выполнение заданий руководителя в установленные сроки	-1,0
	7. Наличие жалоб от сотрудников на работу специалиста по кадрам	-1,0

	8. Наличие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой дел от проверяющих органов	-1,0
	9. Наличие замечаний на ведение трудовых книжек и личных дел сотрудников	-1,0
Максимальное количество баллов по критерию в должности «Специалист (инспектор) по кадрам»		10,0

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы.

помощника воспитателя

Наименование критерия	Показатели	Утверждено
Результативность профессиональной деятельности	1. Активное участие в благоустройстве территории	1,5
	2. Эстетическое оформление групп	1,0
	3. Отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий.	1,5
	4. Активное участие в общезначимых мероприятиях: - сад; - город;	1,0 2,0
	5. Отсутствие больничных листов	1,5
	6. Участие в ремонтных работах: - группы; - МБДОУ;	1,0 2,0
	7. Наличие замечаний на санитарное состояние помещений	-1
	8. Наличие замечаний на несоблюдение установленных условий питания, норм выдачи питания	-1
	9. Наличие обоснованных жалоб на обслуживание детей	-1
	10. Наличие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности	-1
Максимальное количество баллов по критерию в должности «Помощник воспитателя»		11,5

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы.

кастелянши

Наименование критерия	Показатели	Утверждено
Высокая организация учета по	1. Участие в подготовке атрибутов к	

сохранности материальных ценностей	праздникам	1,0
	2. Пошив детских костюмов к утренникам	1,5
	3. Активное участие в благоустройстве территории	1,5
	4. Участие в ремонтных работах МБДОУ	2,0
	Активное участие в общезначимых мероприятиях: - сад; - город;	1,0 2,0
	5. Наличие замечаний на условия хранения мягкого инвентаря и спец. одежды	-1
	6. Наличие недостатков и излишек по результатам инвентаризации	-1
Максимальное количество баллов по критерию в должности «Кастелянша»		6,0

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы.

сторожа

Наименование критерия	Показатели	Утверждено	Работник	Комиссия
Высокая организация охраны объектов учреждения	1. Активное участие в благоустройстве территории	1,5		
	2. Участие в ремонтных работах МБДОУ	2,0		
	3. Активное участие в общезначимых мероприятиях: - сад; - город;	1,0 2,0		
	4. Наличие замечаний на санитарно-техническое состояние территории и ведение журнала	-1,0		
	5. Наличие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	-1,0		
Максимальное количество баллов по критерию в должности «Сторож», «Дворник»		6,5		

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы.

дворника

Наименование критерия	Показатели	Утверждено
Высокая организация охраны	1. Активное участие в благоустройстве	

объектов учреждения	территории	1,5
	2. Участие в ремонтных работах МБДОУ	2,0
	3. Активное участие в общезначимых мероприятиях: - сад; - город;	1,0 2,0
	4. Наличие замечаний на санитарно-техническое состояние территории и ведение журнала	-1,0
	5. Наличие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	-1,0
Максимальное количество баллов по критерию в должности «Сторож», «Дворник»		6,5

Оценочный лист

Качества выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы

рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию зданий и сооружений

Наименование критерия	Показатели	Утверждено
Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории	1. Активное участие в благоустройстве территории	1,5
	2. Активное участие в ремонтных работах МБДОУ	2,0
	3. Отсутствие больничных листов	1,5
	4. Активное участие в общезначимых мероприятиях: - сад; - город;	1,0 2,0
	5. Наличие замечаний на санитарно-техническое состояние рабочего места	-1,0
	6. Наличие замечаний по выполнению заявок	-1,0
	7. Наличие замечаний по соблюдению правил ПБ, ОТ и ТБ	-1,0
Максимально возможное количество баллов по критерию в должности «Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений»		8,0

Оценочный лист

Качества выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы

машиниста (рабочего) по стирке и ремонту специальной одежды

Наименование критерия	Показатели	Утверждено
-----------------------	------------	------------

Высокая организация обслуживания воспитанников	1. Активное участие в благоустройстве территории	1,5
	2. Активное участие в общезначимых мероприятиях: - сад; - город;	1,0 2,0
	3. Отсутствие больничных листов	1,5
	4. Участие в ремонтных работах МБДОУ	2,0
	5. Наличие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	-1,0
	6. Наличие замечаний на несоблюдение установленного графика стирки.	-1,0
	7. Наличие замечаний по учету и хранению мягкого инвентаря	-1,0
	8. Наличие замечаний за сохранность технологического оборудования	-1,0
Максимальное количество баллов по критерию в должности «Машинист (рабочий) по стирке и ремонту спецодежды»		8,0

Оценочный лист

Качества выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы **кладовщика**

Наименование критерия	Показатели	Утверждено
Высокая организация учета по сохранности материальных ценностей	1. Качественное и своевременное ведение документации установленной номенклатурой дел	2,0
	2. Отсутствие больничных листов	1,5
	3. Участие в ремонтных работах: - пищеблок; - МБДОУ;	1,0 2,0
	4. Активное участие в благоустройстве территории	1,5
	5. Активное участие в общезначимых мероприятиях: - сад; - город;	1,0 2,0
	6. Наличие замечаний на условия хранения продуктов питания.	-1,0
	7. Наличие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	-1,0
	8. Наличие недостатков и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей.	-1,0
Максимальное количество баллов по критерию в должности «Кладовщик»		11,0

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного
вида № 10 «Золотой ключик»
города Невинномысска»

Положение
о премировании и оказанию материальной помощи
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
«Детский сад комбинированного вида № 10 «Золотой ключик»
города Невинномысска

1. Общие положения

1.1. Премирование - это денежная сумма, которая выплачивается сотрудникам организации помимо заработной платы для материального стимулирования за хорошо выполненную работу и не является обязательной составной частью оплаты труда.

Настоящее Положение о премировании и оказании материальной помощи разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 10 «Золотой ключик» города Невинномысска

(далее МБДОУ) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 135), Законом Российской Федерации «Об образовании» (ст. 32, 43,54), согласно Устава МБДОУ, Положения «Об оплате труда работников МБДОУ», Правилам внутреннего трудового распорядка МБДОУ и регламентирует порядок и условия материального поощрения работников МБДОУ.

Положение о премировании и оказанию материальной помощи работников МБДОУ (далее Положение) введено в целях стимулирования профессионального роста, усиления материальной заинтересованности качества выполняемых работ,

своевременном и добросовестном выполнении своих обязанностей, повышения уровня ответственности за порученную работу.

1. Премирование осуществляется при условии экономии фонда заработной платы МБДОУ.

2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива МБДОУ и принимаются на его заседании.

3. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности с в соответствии со штатным расписанием.

4. Срок Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Порядок и условия премирования

2.1. Премирование работников МБДОУ может проводиться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, учебный год с учетом фактически отработанного времени.

2.2. Единовременные выплаты премий проводятся по приказу заведующей МБДОУ из фонда экономии заработной платы.

2.3. Положение предусматривает систему дифференцированного распределения премии сотрудникам МБДОУ.

2.4. Положение определяет порядок, сроки, размеры премий и является основанием для принятия решений.

2.5. Руководители подразделений (заместитель заведующей по УВР, заведующий хозяйством) представляют заведующей служебные записки о выполнении особо срочной и важной работы, не предусмотренной условиями и показателями премирования, Рабочей группе справки (служебные) о выполнении за отчетный период условий и показателей премирования работников своих подразделений.

На основе протокола Рабочей группы и полученных служебных заведующая подготавливает приказ о премировании работников, в котором указывается размер премии при наличии средств экономии.

2.6. Размеры премий не ограничиваются, зависят от личного вклада сотрудника. Выплачиваются по «Условиям и показателям премирования» (Приложение №1).

2.7. Премии могут уменьшаться или отменяться полностью при нарушении «Правил внутреннего распорядка» и «Должностных обязанностей», при наличии обоснованных жалоб, взысканий.

2.8. Лишение и снижение премий оформляется приказом заведующей с обязательным указанием причин и доводится до сведения работника.

3. Единовременная премия

3.1. Единовременная премия выплачивается в связи с:

- профессиональными праздниками;
- государственными праздниками;

3.2. В связи с юбилейными датами со дня рождения сотрудников – (50 лет, 55 лет, 60 лет);

- 3.3. В связи с юбилеем учреждения;
- 3.4. При награждении Почетной грамотой (Благодарственным письмом и т.п.) Министерства образования Ставропольского края, Губернатором Ставропольского края, Правительством Ставропольского края, Государственной Думы Ставропольского края;
- 3.5. По итогам месяца, квартала, полугодия, года по отдельно утвержденным показателям и критериям;
- 3.6. По итогам городских и краевых мероприятий, конкурсов, выставок, праздников и др.;
- 3.7. По итогам готовности МБДОУ к летней оздоровительной компании, новому учебному году.
- 3.8. За выполнение особо важных и срочных работ.

4. Разовые премии

- 4.1. Премирование работников по результатам их работы есть право, а не обязанность руководителя, которое зависит от финансового состояния организации.
- 4.2. При выплате разовых премий круг премируемых лиц заранее не определяют.
- 4.3. Размер премии работнику устанавливает в приказе руководитель, учитывая личный вклад работника в деятельность организации, результат работы подразделения, в котором выполняет трудовые обязанности работник, результат деятельности МБДОУ в целом.
- 4.4. Основанием для установления премии работникам МБДОУ являются качественные результаты работы, служебная записка.
- 4.5. Размер премии не зависит от стажа работы и выплачивается разовой суммой.
- 4.6. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учётом фактически отработанного времени.
- 4.7. При недостатке фонда материального поощрения для выплаты премий в полном размере, расчетный размер премии уменьшается на одинаковый процент в пределах имеющихся средств по каждой группе работников. При отсутствии средств в фонде материального поощрения, премия не выплачивается.

5. Порядок выплаты материальной помощи

- 5.1. Работникам МБДОУ может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.
- 5.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:
 - длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждение соответствующими документами;
 - тяжёлое финансовое положение;
 - смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- 5.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам дошкольного образовательного учреждения материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

5.4. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается руководителем МБДОУ.

Приложение № 1

к положению о премировании
и материальной помощи

МБДОУ № 10 г. Невинномыска

1. УСЛОВИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ.

Основными показателями премирования являются:

Наименование должности	Показатели для премирования	Баллы
Воспитатель	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клумб	3 балла
	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях на других группах, в кукольных театрах.	исполнение ведущей роли – 2 балла за каждую роль; исполнение второстепенной роли - 1 балл за каждую роль, максимально 5 баллов
	Отсутствие замечаний по организации питания детей	1 балл
	Участие в оформлении музыкального зала к праздникам, изготовление атрибутов	изготовление атрибутов – 2 балла, оформление зала – 1 балл
	Отсутствие грубых замечаний по подготовке воспитанников группы к праздникам, утренникам	2 балла
	Ведение общественной работы (профорг, уполномоченный по ОТ д.р.)	Непосредственное выполнение работы - 3 балла; активное участие в подготовке общественны

		х мероприятий МБДОУ – 1 балл
	Инициативность при замене временно отсутствующего педагога	замена отсутствующего работника более 2 раз – 3 балла
	Соблюдение норм педагогической этики (отсутствие конфликтов с сотрудниками МБДОУ)	2 балла
Максимальное количество баллов по всем критериям		26 баллов
Учитель-логопед	Работа без больничных листов	2 балла
	Оказание индивидуальной консультативной помощи педагогам МБДОУ не работающим на комбинированных группах	3 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клумб	3 балла
	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях на других группах, в кукольных театрах	исполнение ведущей роли – 2 балла за каждую роль; исполнение второстепенной роли - 1 балл за каждую роль максимально 5 баллов
	Участие в оформлении музыкального зала к праздникам, изготовление атрибутов	изготовление атрибутов – 2 балла, оформление зала – 1 балл
	Ведение общественной работы (профорг, уполномоченный по ОТ д.р.)	непосредственное выполнение работы - 3 балла; активное участие в подготовке общественных мероприятий МБДОУ – 1 балл
	Оказание помощи педагогам при сопровождении детей на мероприятия с выходом за пределы МБДОУ	2 балла

	Соблюдение норм педагогической этики (отсутствие конфликтов с сотрудниками МБДОУ)	2 балла
Максимальное количество баллов по всем критериям		26 баллов
Музыкальный руководитель	Работа без больничных листов	2 балла
	Оказание консультативной и методической помощи педагогам при организации праздников и развлечений на группах	3 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клумб	3 балла
	Помощь педагогам в подборе музыкального материала для проведения различных мероприятий на группах	3 балла
	Ведение общественной работы (профорг, уполномоченный по ОТ д.р.)	Непосредственное выполнение работы - 3 балла; активное участие в подготовке общественных мероприятий МБДОУ – 1 балл
	Оказание помощи педагогам при сопровождении детей на мероприятия с выходом за пределы МБДОУ	2 балла
	Соблюдение норм педагогической этики (отсутствие конфликтов с сотрудниками МБДОУ)	3 балла
	Содержание в надлежащем виде костюмов и атрибутов	4 балла
Максимальное количество баллов по всем критериям		26 баллов
Педагог-психолог	Работа без больничных листов	2 балла
	Оказание индивидуальной консультативной помощи педагогам МБДОУ при подготовке различных мероприятий	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клумб	3 балла
	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях на других группах, в кукольных театрах	исполнение ведущей роли – 2 балла за каждую роль; исполнение второстепенной роли - 1

		балл за каждую роль максимально 5 баллов
	Участие в оформлении музыкального зала к праздникам, изготовление атрибутов	изготовление атрибутов – 2 балла, оформление зала – 1 балл
	Ведение общественной работы (профорг, уполномоченный по ОТ д.р.)	непосредственное выполнение работы - 3 балла; активное участие в подготовке общественных мероприятий МБДОУ – 1 балл
	Оказание помощи педагогам при сопровождении детей на мероприятия с выходом за пределы МБДОУ	2 балла
	Соблюдение норм педагогической этики (отсутствие конфликтов с сотрудниками МБДОУ)	3 балла
	Максимальное количество баллов по всем критериям	26 баллов
Заместитель заведующей по УВР	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клумб	3 балла
	Оказание помощи в ведение документов по ГОЧС	5 баллов
	Отсутствие грубых замечаний по подготовке воспитанников группы к праздникам, утренникам	2 балла
	Ведение общественной работы (профорг, уполномоченный по ОТ д.р.)	Непосредственное выполнение работы - 3 балла; активное участие в подготовке общественных мероприятий МБДОУ – 1 балл
	Отсутствие замечаний по своевременной сдаче документов	3 балла

	Своевременное внесение изменений на официальный сайт МБДОУ	2 балла
	Соблюдение норм педагогической этики (отсутствие конфликтов с сотрудниками МБДОУ)	3 балла
	Максимальное количество баллов по всем критериям	26 баллов
Заведующий хозяйством	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клумб	3 балла
	Отсутствие грубых замечаний по ведению документации	2 балла
	Ведение общественной работы (профорг, уполномоченный по ОТ д.р.)	Непосредственное выполнение работы - 3 балла; активное участие в подготовке общественных мероприятий МБДОУ – 1 балл
	Отсутствие конфликтов с сотрудниками МБДОУ	2 балла
	Отсутствие грубых замечаний по организации противопожарных мероприятий	2 балла
	Обеспечение сотрудничества с другими организациями	3 балла
	Разъездной характер работы	4 балла
	Максимальное количество баллов по всем критериям	24 балла
Помощник воспитателя	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях	исполнение ведущей роли – 2 балла за каждую роль; исполнение второстепенной роли - 1 балл за каждую роль, максимально

		5 баллов
	Участие в оформлении музыкального зала к праздникам, изготовление атрибутов	изготовление атрибутов – 3 балла, оформление зала – 2 балла
	Ведение общественной работы (профорг, уполномоченный по ОТ д.р.)	Непосредственное выполнение работы - 3 балла; активное участие в подготовке общественных мероприятий МБДОУ – 2 балла
	Инициативность при замене временно отсутствующего работника	замена отсутствующего работника более 2 раз – 3 балла
	Отсутствие конфликтов с сотрудниками МБДОУ	2 балла
	Максимальное количество баллов по всем критериям	24 балла
Шеф-повар, повар	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клумб	3 балла
	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию пищеблока	2 балла
	Ведение общественной работы (профорг, уполномоченный по ОТ д.р.)	Непосредственное выполнение работы - 3 балла; активное участие в подготовке общественных мероприятий МБДОУ – 1 балл
	Инициативность при замене временно отсутствующего работника	замена отсутствующего работника более 2 раз –

		3 балла
	Оформление праздничных блюд для воспитанников	3 балла
	Ответственное отношение к сохранности имущества	3 балла
	Отсутствие конфликтов с сотрудниками МБДОУ	2 балла
	Максимальное количество баллов по всем критериям	24 балла
Другие работники	Работа без больничных листов	2 балла
	Участие в субботниках и санитарных днях	1 балл за каждый субботник, максимально – 3 балла
	Оформление и содержание клумб	3 балла
	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию рабочего места	2 балла
	Ведение общественной работы (профорг, уполномоченный по ОТ д.р.)	Непосредственное выполнение работы - 3 балла; активное участие в подготовке общественных мероприятий МБДОУ – 1 балл
	Инициативность при замене временно отсутствующего работника	замена отсутствующего работника более 2 раз – 3 балла
	Участие в оформлении помещений и территории МБДОУ к праздникам	3 балла
	Ответственное отношение к сохранности имущества	3 балла
	Отсутствие конфликтов с сотрудниками МБДОУ	2 балла
	Максимальное количество баллов по всем критериям	24 балла

Показатели, влияющие на уменьшение разовой премии или ее лишение

1. Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка.
2. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
3. Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.
4. Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.
5. Обоснованные жалобы родителей на педагогов (за низкое качество учебно - воспитательной работы) и персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям), нарушение педагогической этики.
6. Детский травматизм по вине работника.
7. Высокий уровень заболеваемости сотрудника.

8. Рост детской заболеваемости, связанной с нарушением санитарного режима, режима питания и др.
9. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.
10. Пассивность в участии жизнедеятельности и общественных мероприятий внутри ДООУ и на других уровнях.
11. Наличие ошибок в ведении документации.

12. Отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительскому взносу, отсутствие взаимопонимания и взаимопомощи, конфликтные ситуации).